

**I determinanti sociali di salute e
l'immigrazione:
due storie integrate per programmare e
valutare le politiche**

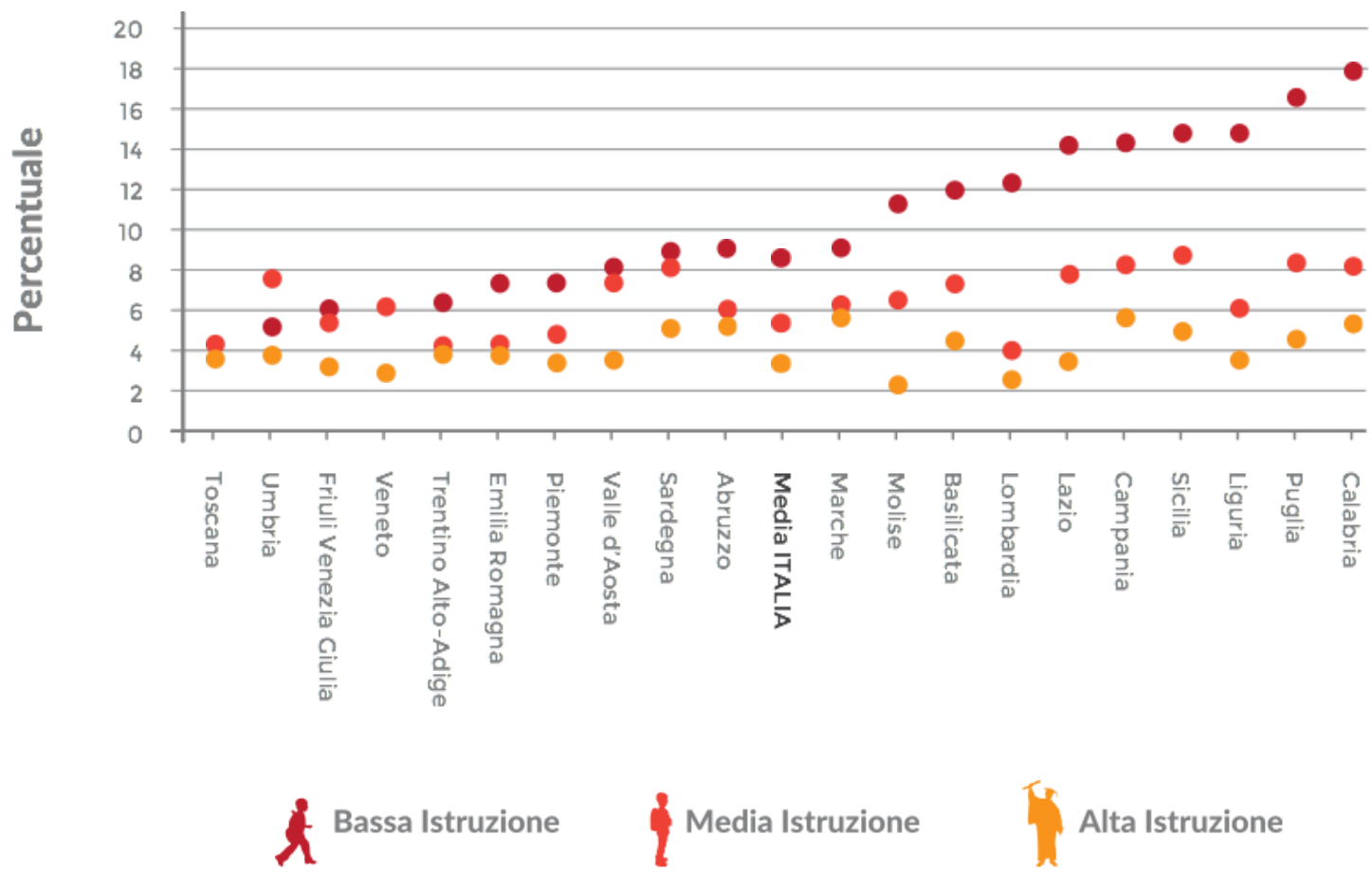
**Giuseppe Costa
col contributo dei comunicati
stampa SIMM**

1. Dip. Scienze Cliniche e Biologiche, Università Torino
2. SCaDU Servizio Epidemiologia, ASL TO3 Regione Piemonte

Radici comuni

- Giustificazioni
 - Diritti umani
 - Sanità pubblica
 - Convenienza economica
- Quadro di riferimento
 - Migliorare salute di minoranze migliora salute di tutti
 - Impatto sociale ed economico
 - Diversità culturali: rischi/opportunità
 - Azioni e politiche basate sulle prove
- Mandati
 - Le carte dei diritti...
 - SDGs, H2020...

Salute percepita (male/molto male) UOMINI 25-84 ANNI

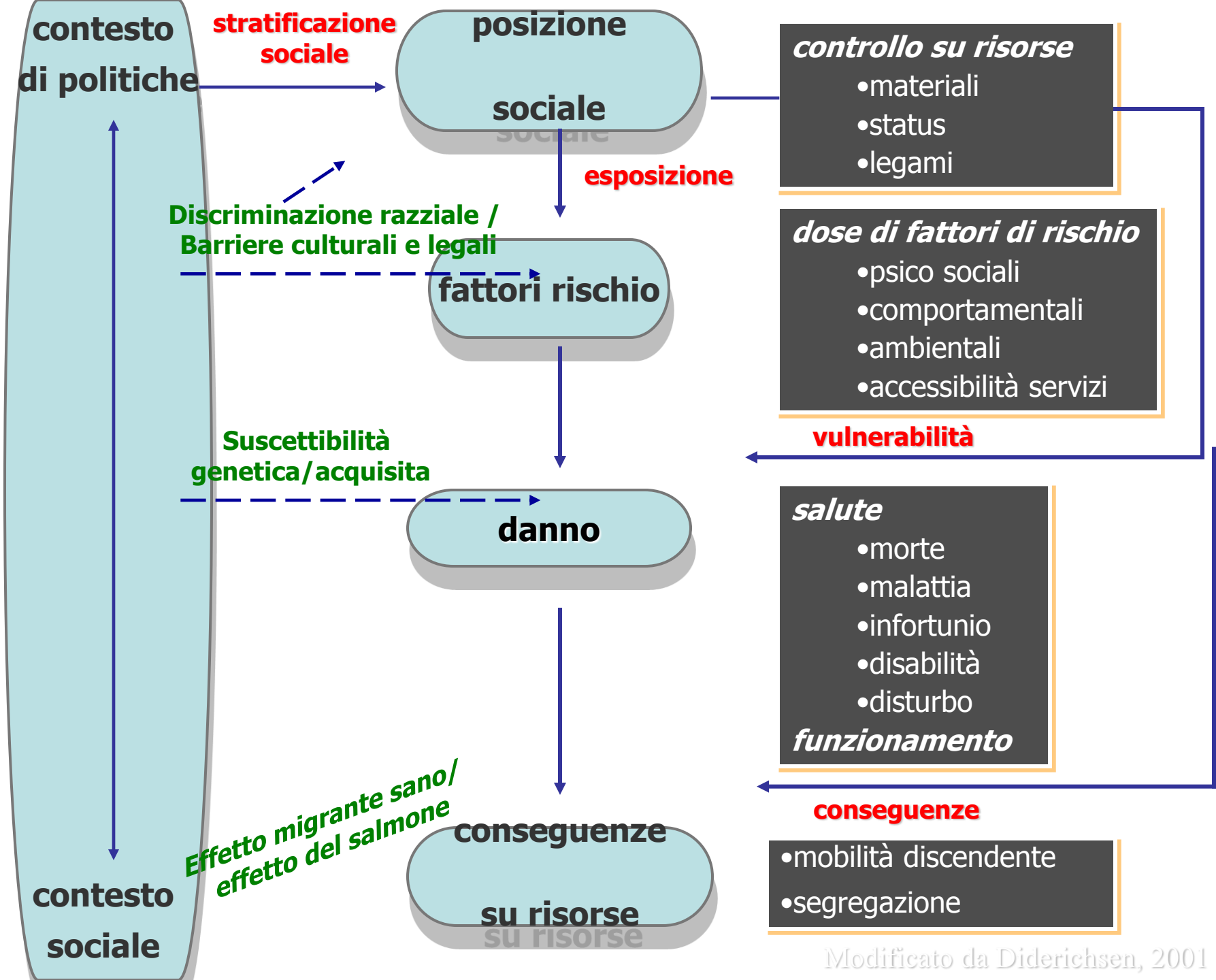


Profilo di salute

- **In breve: più CVD e diabete, meno cancro, più infettive, più traumi, più disturbi mentali, più esiti sfavorevoli percorso nascita, più malattie o suscettibilità da importazione**
- **Effetto migrante sano**
 - In diluizione (ricongiungimenti, migrazione forzata)
 - **In logoramento**
 - **da accumulo svantaggi in esposizione a fattori rischio)**
 - **da discriminazione**
- **Determinanti sociali principale meccanismo di logoramento salute immigrati**
 - **reddito, casa, lavoro, isolamento, capitale umano...**
 - **inverse care law (accesso, qualità, sicurezza)**
 - **differenze culturali e esperienze discriminazione**
- **Determinanti sociali di contesto come modificatori di effetto**

Profilo di salute

- In breve: più CVD e diabete, meno cancro, più infettive, più traumi, più disturbi mentali, più esiti sfavorevoli percorso nascita, più **malattie o suscettibilità da importazione**
- **Effetto migrante sano**
 - In diluizione (ricongiungimenti, migrazione forzata)
 - **In logoramento**
 - da accumulo svantaggi in esposizione a fattori rischio)
 - **da discriminazione**
- **Determinanti sociali principale meccanismo di logoramento salute immigrati**
 - reddito, casa, lavoro, isolamento, capitale umano...
 - inverse care law (accesso, qualità, sicurezza)
 - **differenze culturali e esperienze discriminazione**
- **Determinanti sociali di contesto come modificatori di effetto**



Il gruppo di lavoro interregionale su Equità in Salute e Sanità Della Commissione Salute della Conferenza delle Regioni

Fatti



spiegazioni



Soluzioni

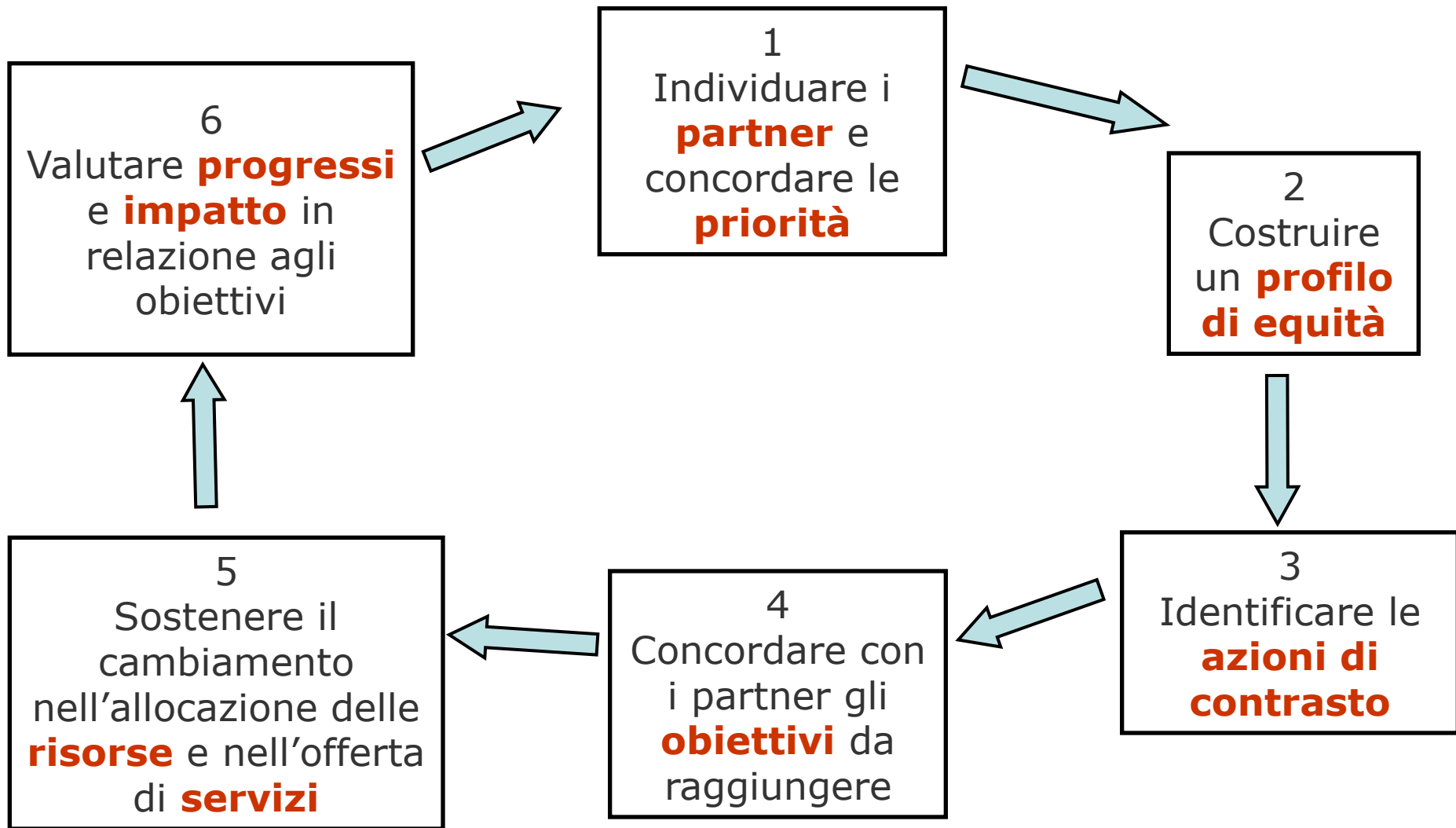


Responsabilità



www.disuguaglianzedisalute.it

Le sei fasi dell'HEA

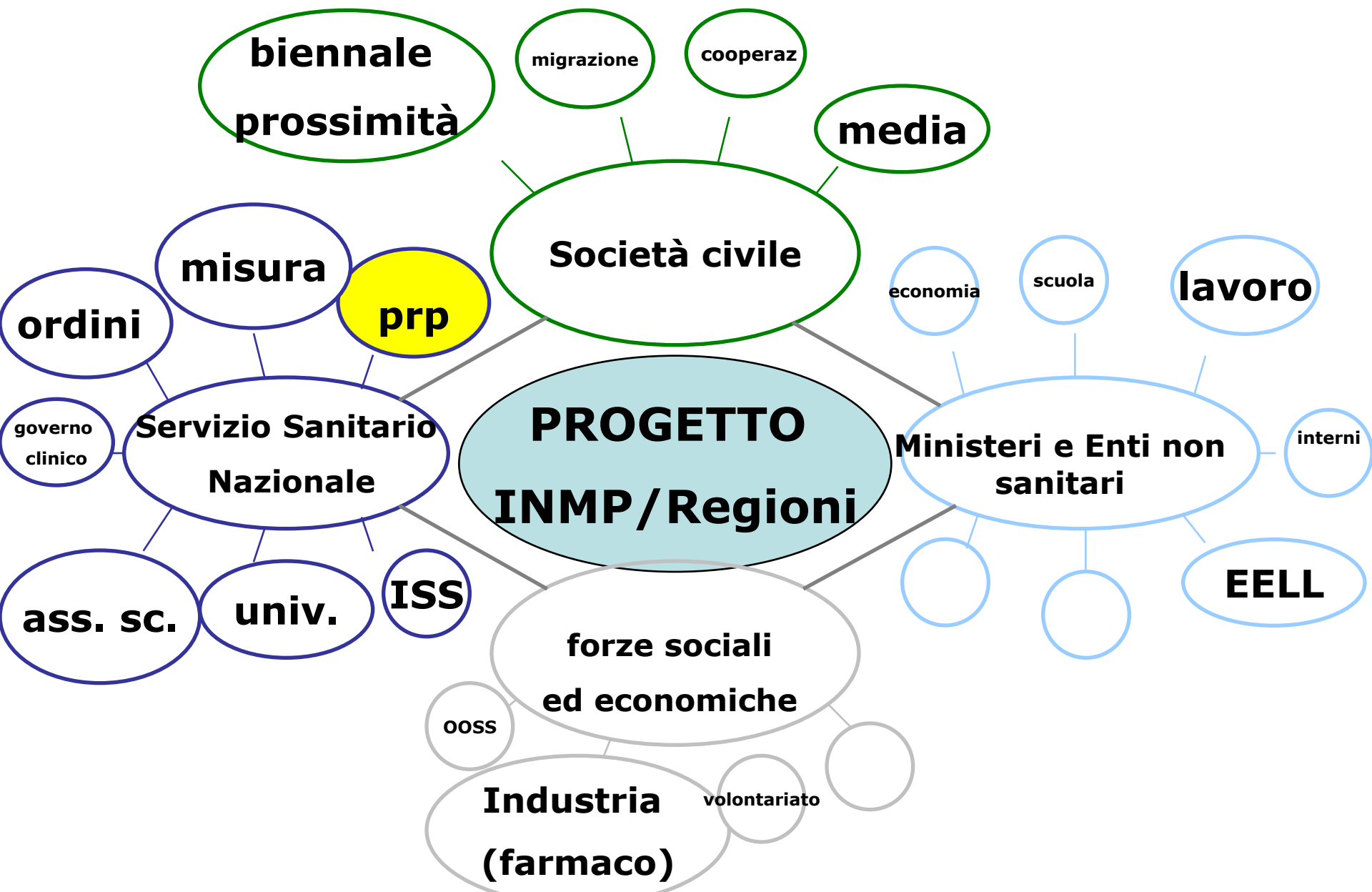


Le sei fasi dell'HEA



Le lenti dell'equità

Verso molte comunità di pratica ... almeno un progetto di *health equity audit* entro il 2016 per ognuna



Giudizio sintetico sul grado di recepimento del mandato del PNP in termini di contrasto alle disuguaglianze

Regioni N(%)	Score	Giudizio sintetico
4 (22)	0	Hanno totalmente ignorato il mandato del PNP
4 (22)	1-2	Hanno riconosciuto il problema e incrementato il livello di consapevolezza senza prevedere azioni di contrasto
7 (39)	3	Hanno consapevolezza e volontà di azione/ almeno un HEA sarà realizzato sulla base del PRP
3 (17)	4	Approccio strutturato al contrasto delle disuguaglianze con accenni di policy

Score 0-4. 1 punto per ogni SI

- La regione ha inserito il contrasto alle disuguaglianze tra le priorità del PRP?
- La regione è in grado di misurare l'entità delle disuguaglianze presenti sul suo territorio?
- La regione ha avviato azioni per il contrasto delle disuguaglianze?
- La regione ha avviato policy per il contrasto delle disuguaglianze?

Verso molte comunità di pratica ... almeno un progetto

di *health equity audit* entro il 2016 per ognuna

Quale contributo a questo processo

dagli attori di SIMM e GRIS?

**Due possibilità:
sfida solo per professionisti?**



Come contribuire a raggiungere l'equità?

RCP policy statement 2010

How doctors can close the gap

Tackling the social determinants of health through culture change, advocacy and education

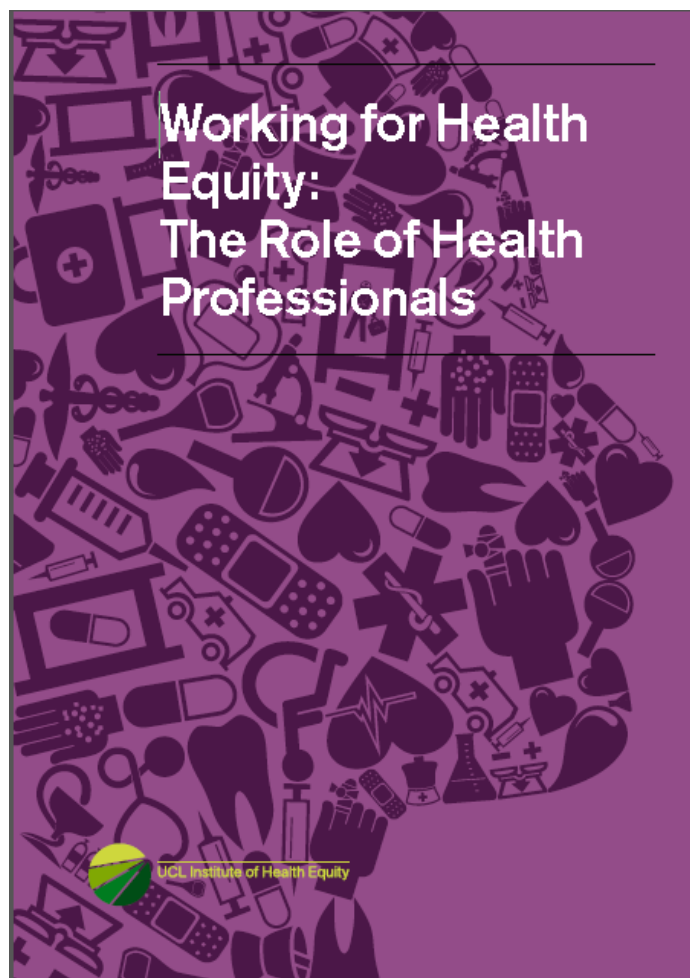
Raccomandazioni che promuovono un cambio nell'atteggiamento dei medici nei confronti di:

- determinanti sociali della salute,
- servizi sanitari,
- politiche sociali,
- formazione universitaria e postuniversitaria dei medici.



Royal College
of Physicians
Setting higher medical standards

Il ruolo dei professionisti della sanità nella promozione di equità

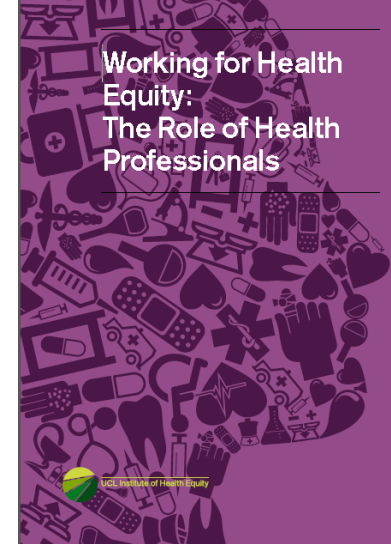


71	Part B
	Professions: Statements for action
72	Introduction
73	Allied health professionals
74	Music Therapy
76	Dieticians
78	Occupational Therapists
80	Physiotherapists
81	Speech and Language Therapists
83	Paramedics
86	Radiographers
88	Medical students
91	Clinical Commissioning Groups
93	Dentists and oral health teams
95	General practitioners
97	Hospital doctors
99	Midwives
101	Nurses
104	Obstetricians and gynaecologists
106	Paediatricians
109	Psychiatrists
112	Social workers and social care

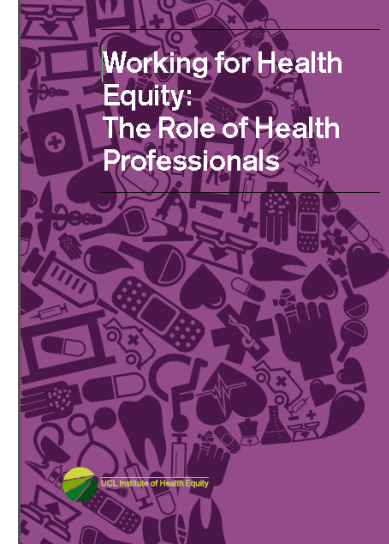
Working for Health Equity: The Role of Health Professionals, UCL Institute of Health Equity, 2013

Griglia per SIMM professionisti

Working for Health Equity: The Role of Health Professionals, UCL Institute of Health Equity, 2013



- **HEA di capacità di sistema sanitario**
 - Monitoraggio determinanti e salute (risk & health assessment): cfr INMP-ISTAT
 - Formazione ai professionisti (base e sul campo, e management: linee guida, competenze culturali, diversità...
 - MEM-TP diversità (culturale)
 - EQUI-Health (IOM: flessibilità)
 - C2ME (evidence based)
- **Modelli di intervento (accesso e qualità)**
 - Migrants friendly hospitals...



Lacune e nuove sfide

- **Monitoraggio e ricerca**
 - **Definizioni: circolari (non stanziali), rifugiati, superdiversità**
 - **Seconda generazione?**
 - **invecchiamento?**
 - **Suscettibilità?**
- **Benchmark?**
- **Tra universalistico e selettivo**

Per saperne di più

www.disuguaglianzedisalute.it

A photograph of two children in a slum. A boy in a grey and black striped jacket is running towards the camera, smiling. A girl in an orange shirt and blue pants is crouching behind him. The background shows simple, weathered buildings with red-tiled roofs. The ground is dirt and has some puddles. The text 'Do something Do more Do better' is overlaid on the left side of the image.

Do something
Do more
Do better